

УДК 334.716: 330.34

Обнявко А. В.,
к.э.н., доцент,

Сабадырева А. Л.,
к.э.н., доцент,
Одесский национальный эконо-
мический университет,
Украина

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВНУТРЕННЕГО ЭКОНОМИ-

aobnyavko@mail.ru,
sabadyreva_antonina@mail.rusa
Obniavko Alexander,
Ph.D., Associate Professor

Sabadyriova Antonina,
Ph.D., Associate Professor
Odessa national economic
university, Ukraine

PERFECTING OF INTERNAL ECONOMIC MECHANISM AND

and similar papers at core.ac.uk

provided by Institutional Repository of Vadym Hetma

ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация. Рассмотрены на-
правления усиления ресурсос-
бережения на предприятии за
счет построения эффективно-
го внутреннего экономическо-
го механизма и модернизации
его потенциала

Ключевые слова: предпри-
ятие, внутренний экономиче-
ский механизм, модерниза-
ция, потенциал

Abstract. Consider the direc-
tions of the enterprise resource
saving gain at the expense of
building an effective internal
economic mechanism and the
modernization of its potential

Key words: Enterprise; internal
economic mechanism; moderni-
zation, potential

Вектор реформ в Украине направлен на активизацию ресурсосберегающей экономики, её конкурентоспособность и оптимальный потенциал предприятия по критерию оптимального минимума затрат в условиях ресурсосбережения. Сбалансированность ресурсов предприятия определяет внутренний экономический механизм и его гибкость в части модернизации потенциала.

Стратегия ресурсосбережения определяет перспективы снижения ресурсоемкости производства, уменьшения техногенной нагрузки на внешнюю среду и направлена на формирование внутреннего экономического механизма предприятия.

Объединение усилий подразделений предприятия в стратегии ресурсосбережения создает синергетический эффект — свойство, присущее ни одному из его составляющих подразделений в отдельности. В отличие от предприятия, цель которого — получение совокупного результата (прибыли), полученного его структурными подразделениями, целью производственных подразделений является, производство высококачественной продукции в соот-

ветствии с договорами; привлечение оптимальных объемов материальных и трудовых ресурсов и оптимальных издержек производства.

Объективные цели, поставленные разным структурным подразделениям, основываются на внутреннем разделении труда и могут конкретизироваться в трех группах показателей [1, с. 44]. Первая группа этих показателей характеризует результаты производства и включает показатели объема и качества продукции, услуг. Вторая группа характеризует показатели материальных и трудовых ресурсов, которыми наделены структурные подразделения. Это показатели основных и оборотных фондов предприятия и численности персонала и т.д. Третья группа показателей — это издержки производства, которые зависят от результативности деятельности структурных подразделений.

Система внутреннего экономического механизма управления должна быть основана на следующих положениях:

1. Предприятие, представленное, как целостная система производственных и непроизводственных подразделений — это принципиально разные по потенциалу и стратегическим целям системы. Такие показатели объем реализации, прибыль и рентабельность продукции могут применяться только к предприятию в целом и не согласуются с целями подразделений, не могут использоваться для оценки их деятельности.

2. Стратегические цели, присущие производственным цехам, исходя из их места в системе внутреннего разделения труда, определяются в группах оценочных показателей в системе стратегии ресурсосбережения.

Внешние факторы ресурсосбережения учитывают взаимосвязь, сложность, динамичность информации о внешнем окружении предприятия. Внутренние факторы ресурсосбережения представляют технические, организационные и социально-экономические факторы, адаптируются на всех уровнях управления конкурентоспособностью организации [2, с. 229].

Модернизация потенциала промышленного предприятия выражается в системе показателей ресурсного, организационного, инновационного, управленческого, производственного потенциала. При модернизации потенциала внутреннего экономического механизма управления предприятия мобилизуют ресурсы, повышают эффективность производства и увеличивают выручку от хозяйственной деятельности.

Модернизация потенциала промышленного предприятия обеспечивает его оптимальный потенциал — процесс закономерного

повышения производительности и интенсивности труда персонала предприятия, а также финансирование новых технологических и экспериментальных баз, интеграцию образования, науки, практики.

Литература

1. Валуев Б. И., Гулинский Я. П., Мелешикина Ф. С. Внутрипроизводственный хозрасчет (опыт и пути совершенствования). — М.: Экономика, 1978. — 183 с.

2. Социально-экономический потенциал устойчивого развития: Учебник / Под. ред. Л. Г. Мельника (Украина) и Л. Хенса (Бельгия). — Сумы: ИТД «Университетская книга», 2001. — 1120 с.

УДК 330.3:336.5

olievskamg@ukr.net

Олієвська М. Г.,

к.е.н., доцент, докторант
Науково-дослідного фінансово-
го інституту Академії фінансо-
вого управління Міністерства
фінансів України, Україна,

ІННОВАЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДТВОРЕННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Анотація. Обґрунтовано на-
прями оптимізації видатків на
розвиток людського капіталу,
що дасть змогу розширити об-
сяги фінансування з боку кор-
поративного сектору та домо-
господарств.

Ключові слова: людський ка-
пітал, фінансові ресурси кор-
поративного сектору.

Olievska myroslava,

PhD (Economics), Associate
Professor, Research, Financial
Institute of Academy of
Financial Management of
Ministry of Finance of Ukraine,
Ukraine

INNOVATIVE MECHANISMS OF THE FINANCIAL PROVIDING OF RECREATION OF HUMAN

Summary. Optimization of fi-
nancing to development of hu-
man capital grounded; in par-
ticular, activate financing of
human capital due to the re-
sources of enterprises and peo-
ple.

Keywords: human capital; fi-
nancial resources of corporate
sector.

Зарубіжний досвід відтворення людського капіталу свідчить про взаємозалежність конкурентоспроможності світових еконо-
мік і людського розвитку, що є передумовою розширення мож-
ливостей для суспільства отримувати освіту, медичні послуги,
мати гідний рівень життя, відчувати себе в безпеці, а також ваго-
мим чинником фінансування сфер, які забезпечують відтворення
людського капіталу (освіти, медицини).